

Bienvenido a la edición inaugural de Equidad en la salud, un boletín mensual presentado por Equal Justice Society y Lieff Cabraser Heimann & Bernstein LLP que aboga por la equidad racial en la salud y la justicia medioambiental en Estados Unidos.



DESTACANDO LA SALUD MATERNAL AFROAMERICANA

Estados Unidos tiene la tasa de mortalidad maternal más alta de todos los países de ingresos elevados y disparidades raciales significativas en los desenlaces maternos.

Lamentablemente, esta crisis está empeorando. [Los datos nuevos](#) de los Centros para el Control de las Enfermedades (CDC) muestran

que las tasas de mortalidad maternal en Estados Unidos aumentaron un 89% desde 2018 hasta 2021, y la tasa de las mujeres afroamericanas es 2.6 más alta que la de las mujeres blancas.

Estas disparidades raciales en desenlaces maternos no se pueden explicar solo con factores socioeconómicos. Se sabe que el racismo y los sesgos implícitos en la atención médica y en la sociedad general tienen un efecto importante. Un [estudio](#) reciente que analiza diez años de datos de nacimientos en California descubrió que la tasa de mortalidad maternal de las madres afroamericanas en la franja de ingresos más alta es similar a la de las mujeres blancas en la franja de ingresos más baja.

Aunque las estadísticas son impactantes, [el CDC ha determinado](#) que

El 84% de las muertes relacionadas con el embarazo son evitables.

El presupuesto del Presidente Biden incluye [\\$471 millones para reducir las tasas de mortalidad y morbilidad maternal](#), y el condado de Harris, Texas obtuvo \$1.4 millones en fondos federales de la Ley del Plan de Rescate Estadounidense (American Rescue Plan Act) para combatir su tasa de mortalidad maternal que es 3.5 veces más alta que la de las mujeres blancas, aún más alta que la tasa nacional.

Para muchas mujeres en EE. UU., el embarazo y el parto son los momentos más peligrosos de la vida.

Pero no tiene por qué ser así.

En honor al día de la madre, la [Ley de Salud Maternal de Mujeres Afroamericanas de 2023](#) (H.R. 3305/S. 1606) fue nuevamente presentada en el Senado y en la Cámara de representantes por el senador de EE. UU. Cory Booker (D-N.J.) y las representantes de EE. UU. Lauren Underwood (IL-14 y Alma Adams (NC-12) el 15 de mayo de 2023.

NOTICIAS DEL PLEITO DE ALISADORES DEL CABELLO

Un estudio de los NIH conecta los alisadores del cabello con cánceres ginecológicos

El 17 de octubre de 2022, un [estudio](#) dirigido por los Institutos Nacionales de Salud (NIH) informó que las mujeres que usan productos químicos para alisar el cabello tienen el doble de probabilidades de desarrollar cáncer uterino que las mujeres que no usan tales productos. Muchas mujeres presentaron demandas poco tiempo después alegando que los productos alisadores del cabello habían causado o aumentado el riesgo de cánceres uterinos o de ovario y otras lesiones. Los alisadores del cabello y los fabricantes afectados por esta demanda incluyen de manera enunciativa y no limitativa a los siguientes:

Dark & Lovely
Optimum
Mizani
Crème of Nature
Revlon Realistic
Motions
Just for Me
Soft & Beautiful
TCB
TCB Naturals
Profectiv Mega
Growth
African Pride
Dream Kids

Dr. Miracle's
African Pride
ORS Olive Oil
Hawaiian Silky
Cantu
Design Essentials
Affirm
Africa's Best
Pink Conditioning
No-Lye Relaxer
Smooth Touch
No-Lye Relaxer
Silk Elements

La Ley incluye 13 propuestas de ley individuales dirigidas a abordar los factores que impulsan la mortalidad y morbilidad maternas y las disparidades raciales en EE. UU., incluyendo la extensión de la elegibilidad para WIC después del parto y en el período de lactancia y la inversión de fondos en atención médica maternal para madres veteranas y encarceladas, así como fondos para la atención médica mental maternal.

Se nombra al equipo de liderazgo consolidado de las demandantes para el litigio

El 26 de febrero de 2023, un grupo de jueces, denominado el Panel Estadounidense para la Litigación en Múltiples Distritos, consolidó numerosas demandas de alisadores del cabello presentadas en los tribunales federales de todo EE. UU. y presentó todos los casos a la jueza Mary M. Rowland del Tribunal de Distrito de EE. UU. para el Distrito Norte de Illinois, en Chicago.

Esto permite que el tribunal y las partes del litigio administren las demandas de forma más eficiente.

El 2 de marzo de 2023, la jueza Rowland creó un Comité de Liderazgo de las Demandantes. Aunque cada demandante individual preserva a sus abogados elegidos, el Comité de Liderazgo de las Demandantes es un grupo de abogados que ha sido nombrado por el tribunal para administrar el litigio, incluyendo desarrollar los hechos antes de que comiencen los juicios independientes, representar a las demandantes en las audiencias previas al juicio, y comunicarse con los abogados de las demandantes. La jueza Rowland nombró a Kelly Dermody, de Lief Cabraser, para servir en el Comité Ejecutivo de Demandantes, basándose en su experiencia y liderazgo en litigios complejos.

El 15 de mayo de 2023, el Comité de Liderazgo de las Demandantes presentó versiones de la demanda, el documento que declara las alegaciones colectivas de las demandantes en el pleito judicial, en un formato corto y largo.

La demanda en formato corto, una vez aprobada por la jueza Rowland, expeditará el proceso para que las demandantes futuras presenten demandas permitiéndoles completar su información de identificación y marcar los recuadros aplicables. Las partes también han aceptado los términos de una orden de protección que protegerá la privacidad de las partes durante el proceso de obtención de información y pruebas.

Próximos pasos en el litigio

Los próximos pasos incluyen la creación de un plan de obtención de información y pruebas. Mediante este proceso, las partes de un pleito judicial reúnen información para fundamentar sus reclamos o defensas. Los demandados seguramente presentarán peticiones de desestimar el litigio, las demandantes se opondrán a estas peticiones y el tribunal decidirá. Los litigios complejos como estos pueden tomar años, aunque los abogados de las demandantes harán todo lo posible para acelerar la resolución lo más posible.

Continuaremos informando sobre el estado de este importante litigio.



para recibir el boletín mensual de equidad en la salud, agregue su dirección de correo electrónico en <http://eepurl.com/isZt3g> o visite HairRelaxerCase.org.

CONOZCA A NUESTRO EQUIPO LEGAL



LISA HOLDER
Presidenta de Equal Justice Society



MONA TAWATAO
Directora legal de Equal Justice Society



MONICA BULLARD
Consultora legal de enfermería de Lief Cabraser



KELLY M. DERMODY
Socia gerente de Lief Cabraser SF

**Lief
Cabraser
Heimann &
Bernstein**
Attorneys at Law



AVERY HALFON
Abogado de Lief Cabraser



JAHİ LIBURD
Abogado de Lief Cabraser



JLE TARPEH
Paralegal en jefe de Lief Cabraser



FABRICE N. VINCENT
Asociado de Lief Cabraser



FRANK WHITE, JR.
Abogado de Lief Cabraser



TISEME ZEGEYE
Asociada de Lief Cabraser

EQUAL
JUSTICE
SOCIETY